

L'entretien permet de détecter ce qui n'est pas sur le CV :

Comportement, Personnalité, Réactivité, Capacité d'adaptation, Niveau de stress, d'Energie, Facilité d'élocution, de compréhension, d'Ecoute, Sens de la répartie, Curiosité, Facteurs de motivation et de démotivation.

L'entretien se prépare. Certaines questions (dites piège) sont plus là pour Par contre, ils peuvent être amenés à un peu vous chahuter, mais c'est pour voir votre réaction (c'est le but du jeu). Si avant d'arriver à l'entrevue, vous êtes clair dans votre tête sur les points "Qui suis-je ?" et "Pourquoi suis-je ici ?", vous partez sur un bon point, toutes les questions de l'entretien découlent directement ou indirectement de cette question.

- Parlez-moi de vous ?
- Pourquoi avez-vous choisi cette formation ?
- Pourquoi notre école, établissement ?
- Comment vous voyez-vous dans 5/10 ans?
- Pourquoi vous recruter vous plutôt qu'un autre candidat ?
- Que pouvez-vous nous apporter ?
- Pouvez-vous me parler d'une expérience dont vous êtes particulièrement fière, qui vous a particulièrement motivé
- Qu'est ce qui vous fait vous lever le matin ?
- Quel(s) type(s) de difficulté(s) avez-vous du mal à gérer ?
- Parlez-moi d'un problème récent que vous avez dû résoudre.
- Savez-vous dire « non » ? Et si oui, comment ?
ou Donnez-moi un exemple de situation professionnelle où vous avez dit « non » à un interlocuteur.
- Pensez-vous être le candidat idéal ? Pourquoi ?
- Citez-moi trois de vos points forts et trois points de vos points faibles
- Vous avez une baguette magique et vous pouvez changer une chose en vous. De quoi s'agit-il ?
- Quelle est pour vous la plus grande qualité humaine (le plus grand défaut) ? Pourquoi ?

- Vous êtes à deux jours d'un rendu, un de vos collègues (étudiants) n'a pas fait son job, que faites-vous ?
- Quelle attitude adoptez-vous en cas de conflit dans un groupe (une équipe) ?
- Comment réagissez-vous quand vous êtes soumis à une pression ou à des échéances fixes ?
- Préférez-vous travailler seul ou en équipe ?, ou, Comment travaillez-vous en équipe ?
- Pourquoi jouez-vous au ... (ou pratiquez-vous ...) ? Qu'est ce que cela vous apporte ?
- Quelles sont vos valeurs dans la vie ?
- Avez-vous candidaté dans d'autres écoles ?
- Que signifie curriculum vitae ?
- Quel est le dernier livre / film que vous avez lu / vu ? ou Pouvez-vous citer un livre (ou un film) qui vous a plus particulièrement marqué ? Pourquoi ?
- Qu'est-ce qui vous fait rire / pleurer ?
- Je vois que vous habitez rue XXX. Savez-vous qui était XXX ?
- Pouvez-vous me parler de l'actualité ? ou Quel est l'évènement qui vous a le plus marqué(e) cette année ?
- Quelle est la personne que vous estimez le plus ?
- Vous avez visité "tel" pays... quelles sont, à votre avis, les principales différences culturelles avec le style de vie français ?
- Avez-vous un projet personnel (activités associatives, sportives, culturelles, ...) qui vous tient à cœur ?
- Indépendamment de votre choix d'études, quel métier auriez-vous aimé faire ?
- Qu'est-ce qui vous motive le plus dans la vie ? Votre moteur principal...
- Quel est le pays ou la région du monde que vous aimeriez connaître ?
- Un recruteur vous donne rendez-vous à 9 h ; à l'heure dite, vous entrez en salle d'attente, 1/2 heure plus tard, vous n'avez aucune nouvelle, que faites-vous ?

- Vous arrivez dans un pays totalement inconnu, quelle est votre première initiative ?
- En fonction de la formation :
 - C'est quoi pour vous un ingénieur, un commercial, la bio, l'environnement, le développement durable ?
 - Les qualités pour exercer le métier de ... (en fonction de votre filière) ?
 - Donnez le nom d'un designer, d'un artiste, d'un architecte
 - Décrivez un bâtiment
 - Citez-moi une innovation
 - Pourquoi la chimie, la biologie, la physique, l'environnement?
- Avez vous des questions, quelque chose que vous voudriez ajouter ?
- Cet entretien arrive à son terme, quelle image forte souhaiteriez-vous que nous gardions de vous ?